B+K

AKTIONSPAPIER

Info Sheet unserer Personalpolitik.

ALLGEMEINE HR-INSTRUMENTE

Die B+K verfolgt den Ansatz, stetig und **nachhaltig zu wachsen**; dies spiegelt sich auch in der Personalpolitik wieder.

Kontinuierlicher Personalzuwachs und eine **geringe Fluktuation** sind die Basis eines konstanten Personalstamms: mehr als die Hälfte der Mitarbeiter ist seit mehr als 6 Jahren im Unternehmen beschäftigt, was angesichts des Gründungsjahres (2012) und des wachsenden Personalstamms ein sehr gutes Ergebnis ist.

THEMEN-SCHWERPUNKT WEITERBILDUNG

Mitarbeitern der B+K steht ein **vielfältiges Angebot zur Schulung und Weiterbildung** zur Verfügung. Dieses Angebot thematisiert sowohl „Soft-Skills“ wie Führungs- und Kommunikationskompetenzen, als auch fachspezifisches Knowhow hinsichtlich des Arbeitsschwerpunkts des Mitarbeiters. Alle Mitarbeiter können **freiwillig und auf Firmenkosten an einer Ersthelfer-Schulung** teilnehmen.

Auch die private Weiterbildung der Mitarbeiter wird gefördert. Kosten für **private Fremdsprachenkurse** können betrieblich erstattet werden, wenn dies im Rahmen der Zielvereinbarungen in einem Mitarbeitergespräch vereinbart wurde. Zudem fördert die B+K die Nutzung des vielfältigen Webinar- Angebots, insbesondere zum Einsatz und Umgang mit neuer Software.

MITARBEITER-BEGEISTERUNG.

Die B+K ist äußerst interessiert an einer guten Mitarbeiterbindung und einer geringen Personalfluktuation.

Der Einsatz macht sich bezahlt.

Folgende Maßnahmen setzt die B+K um, um für **Mitarbeiter im Betrieb zu werben bzw. diese zu halten**:

- ✓ Vereinbarkeit von **Beruf & Familie** (Auszeichnung „Familienfreundliches Unternehmen der Stadt Cottbus“)
- ✓ **Flexible Arbeitszeiten**, Gleitarbeit, **Homeoffice** (mobiles Arbeiten)
- ✓ Ergonomische und individuelle **Arbeitsplatzgestaltung (NEW WORK)**
- ✓ Persönliche Zielvereinbarung mit **Gehalts-oder Urlaubserhöhung bei Zielerreichung**
- ✓ Firmenausflüge, zusätzliche Weihnachtsfeier und **Grillabende auf Firmenkosten**, gemeinsame Sportveranstaltungen
- ✓ Mitarbeiterpatenschaften für neue Mitarbeiter zum erfolgreichen Arbeitsbeginn in der Firma
- ✓ Unterstützung in **privaten Notfällen**
- ✓ **Firmenbranding** (Kugelschreiber, Aufnäher, verschiedene Werbeartikel)
- ✓ Arbeitskleidung, Laptops, Firmenwagen oder -Fahrräder können nach Abstimmung gestellt werden
- ✓ Fokus auf **Arbeitssicherheit** sowie individuelle Weiterbildungsmaßnahmen
- ✓ **Hunde am Arbeitsplatz** erlaubt (aktuell unsere Bürohündin Nora)
- ✓ Tee-/ Kaffee- Mitarbeiterküche eingerichtet
- ✓ **Gratis Getränke** (Wasser, Kaffee, Tee) sowie frisches Obst und Gemüse
- ✓ **BGM-Thementage** (während der Arbeitszeit)
- ✓ Interne Rückenschulungen (dreimal wöchentlich)

FÜHRUNGSKULTUR.

Die Führungskultur ist bei der B+K geprägt von der **"Politik der offenen Türen"**. Flache Hierarchien und ein auf Ehrlichkeit beruhendes Verhältnis der Firmenmitglieder sind die Basis für eine offene, zielführende Kommunikation. Konflikte werden sofort angesprochen.
Zudem ist die Führungskultur geprägt von dem Verantwortungsbewusstsein der jeweils übergeordneten Führungsebene. Mitarbeiten werden mit Problemen **nicht allein gelassen**, sondern können sich der Unterstützung der Geschäftsführung gewiss sein.

Sebastian Kießling | Geschäftsführender Gesellschafter

Die B+K verfügt über eine zentrale Dokumentenverwaltung, ein **Firmen-Wiki** sowie ein Intranet und seit 2022 über einen **internen Firmennewsletter**.

INNOVATIONS-FÖRDERUNG.

Innovative Ideen von Mitarbeiten wurden mehrfach in Form **von Boni gefördert**. Nennenswert ist hier z. B. ein firmeninterner Kreativwettbewerb zu der Fragestellung, wie sich effiziente Kleinfeuerungsstätten mit gekoppelter elektrischer Energiewandlung technisch umsetzen ließen.

Derartige Wettbewerbe zu Ressourcenknappheit und Effizienz wecken den Innovationsgeist der Mitarbeiter auf dem Gebiet der umweltfreundlichen Energieerzeugung.

LETS GET GREEN!

Alle Benefits finden Sie jederzeit auf unserer Karriereseite unter **www.bergundkiessling.com/jobs** zusammengefasst. Überzeugen Sie uns von Ihrer Qualifizierung sowie Ihrem persönlichen Input zum Thema der dezentralen Energiegewinnung. **Wir freuen wir uns sehr auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen** mit Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins per Mail an karriere@bergundkiessling.com.

B+K

Die Professor Dr. Berg & Kießling GmbH ist Spezialist für die Entwicklung und Konstruktion innovativer und umweltfreundlicher energietechnischer Anlagen auf Basis von Mikrogasturbinen für die unterschiedlichsten Bereiche.

Ziel ist es, innovative und umweltfreundliche Energiesysteme **„Made in Germany“** zu entwickeln und somit der allgegenwärtigen Energieineffizienz entgegen zu treten.

Werden Sie ein Teil unseres Teams und gestalten Sie mit uns aktiv die Energiewende.

Professor Dr. Berg & Kießling GmbH
Burger Chaussee 25 | 03044 Cottbus

service@bergundkießling.com

de.linkedin.com/
company/bergundkiessling

+49 355 8695 9890

www.bergundkiessling.com

@berg_kiessling